Energie- en CO_2-beleid

EVConsult | CO_2-Prestatieladder Handboek 4.0, trede 2

Basisjaar: 2025

Vastgesteld door: Directie EVConsult

Datum: 29 oktober 2026 | **Versie:** 1.2

1. Visie en reikwijdte

EVConsult wil bijdragen aan emissievrije mobiliteit en een duurzaam energiesysteem. Dat doet de organisatie in de eigen bedrijfsvoering en met advies over elektrisch vervoer, laadinfrastructuur, slim laden, netcongestie en energiemanagement. Dit beleid geldt voor EV Consult B.V. en vormt de basis voor het energie- en CO_2-managementsysteem.

2. Doelstellingen

EVConsult heeft voor 2028 en 2032 de volgende doelen vastgesteld ten opzichte van basisjaar 2025:

Doelstelling	2028	2032
Totale CO_2-uitstoot en CO_2-intensiteit (scope 1, 2 en 3)	Minimaal 5% reductie	Minimaal 10% reductie
Scope 1	Behoud van 0 ton CO_2	Behoud van 0 ton CO_2
Scope 2 (2025: 9,68 ton CO_2)	Maximaal 5,81 ton CO_2	Maximaal 3,52 ton CO_2
Finale energie-intensiteit per FTE	Minimaal 10% reductie	Minimaal 20% reductie

EVConsult werkt daarnaast aan betere laad-, inkoop- en projectdata. De doelen en bijbehorende maatregelen staan in het Klimaattransitieplan en het Plan van Aanpak.

3. Uitgangspunten

EVConsult werkt volgens de Trias Energetica: energiegebruik voorkomen, duurzame energie gebruiken en het resterende verbruik efficiënt organiseren. De aandacht ligt op kantoorverbruik, laadstroom, zakelijke mobiliteit, ingekochte diensten en adviesprojecten in de waardeketen.

4. Verplichtingen en verantwoordelijkheden

EVConsult beoordeelt ieder jaar welke wettelijke, contractuele en andere verplichtingen van toepassing zijn. De directie stelt het beleid en de doelen vast en zorgt voor voldoende tijd, kennis, capaciteit en budget. De CO_2-manager coördineert de monitoring, rapportage, communicatie, maatregelen en bewijsvoering.

Medewerkers en projectteams leveren de benodigde gegevens aan, voeren acties uit en brengen verbeterideeën in.

5. Uitvoering en verbetering

EVConsult werkt volgens de PDCA-cyclus. De emissie-inventaris, energiebalans, energiebeoordeling en voortgang worden jaarlijks bijgewerkt. De voortgang van acties wordt ieder kwartaal gevolgd. Ook vinden minimaal één keer per jaar een interne audit en een directiebeoordeling plaats. Op basis van de uitkomsten en veranderingen binnen of buiten de organisatie worden doelen, maatregelen, middelen en werkwijzen zo nodig aangepast.

6. Samenwerking en communicatie

EVConsult helpt opdrachtgevers en ketenpartners om CO_2 te verminderen. Dit gebeurt onder meer door duurzame projectuitvoering, efficiënte reisplanning, het delen van data, slim laden, netflexibiliteit en het onderbouwen van vermeden emissies. Over het Klimaattransitieplan voert EVConsult ieder halfjaar een dialoog.

EVConsult communiceert minimaal één keer per jaar, zowel intern als extern, over het beleid, de emissies, de doelen, de maatregelen en de voortgang. Hiervoor gebruikt de organisatie onder meer werkoverleg, gerichte berichten, de website, de CO_2-Prestatieladder en overleg met relevante partijen.

7. Vaststelling en herziening

De directie stelt dit beleid vast en beoordeelt het minimaal één keer per jaar. Als veranderingen binnen de organisatie, verplichtingen, emissiebronnen, doelstellingen of eisen van de CO_2-Prestatieladder daar aanleiding toe geven, wordt het beleid aangepast.